



Cette Charte témoigne de l'engagement des dirigeants et des employés de JPdL à intégrer les principes du développement durable dans toutes les sphères d'activité de l'entreprise (des processus de prise de décision stratégique aux opérations quotidiennes), et ce dans le respect strict des lois et règlements en vigueur.

NOTRE VISION ÉCORESPONSABLE

Parce que l'humain est au cœur de notre entreprise, nous avons décidé qu'il en serait également le moteur ! Notre projet d'Éco-Responsabilité commence ici par un besoin de donner du sens à nos actions et une envie de s'impliquer pour changer les choses. Une idée et un projet à la fois : Nous aspirons à vivre dans une société qui place le bien-être humain au cœur des décisions, tout en respectant les limites environnementales de notre planète.

Nous visons à faire de l'éco-responsabilité une valeur commune à tous, au sein de l'entreprise, à trouver l'équilibre entre créer de la richesse, minimiser les impacts environnementaux de nos activités et contribuer au progrès social; à intégrer les enjeux de l'éco-responsabilité dans nos activités quotidiennes et adopter des écogestes spécifiques pour une organisation exemplaire de tous nos événements. La mise en œuvre de cette charte passe par un engagement volontaire et actif des employés et partenaires.

Les principes fondamentaux de cette Charte visent à limiter l'impact environnemental et comportemental négatifs de l'événement et à améliorer son insertion dans l'environnement local.

NOTRE ENGAGEMENT

Nous avons pris conscience de notre impact sur le cycle de vie de nos activités et souhaitons poursuivre une démarche d'amélioration continue de nos performances sociales et environnementales tout en visant la pérennité et la rentabilité de l'entreprise.

Pour ce faire, nous nous engageons à mettre en place des initiatives visant à :

- Améliorer et mesurer notre empreinte environnementale sur tout le cycle de vie de nos activités;
- Améliorer les bénéfices sociaux et environnementaux de nos activités;
- Encourager la participation de tous nos employés;
- Coopérer avec nos parties prenantes internes et externes.

Nous nous engageons aussi à maintenir en place un *Comité Écoresponsable* et d'allouer les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs du *Plan stratégiques Écoresponsable*. La direction évaluera l'évolution du *Plan stratégique écoresponsable* au moins une fois par année, fera les ajustements nécessaires pour faciliter sa mise en œuvre et assurera le lien avec sa stratégie d'affaires.

NOS VALEURS

Nous portons les valeurs qui nous permettent de créer des relations à long terme avec nos partenaires stratégiques, nos employés, nos clients et nos principaux fournisseurs :

- Collaboration
- Innovation
- Passion
- Respect
- Intégrité
- Efficacité
- Créativité
- Engagement
- Responsabilité sociale

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Nos actions seront inspirées par les orientations stratégiques suivantes qui nous guideront vers la mise en œuvre de notre *Vision écoresponsable*.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 : Devenir un connecteur de tous les acteurs / initiatives écoresponsables

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 : Offrir un environnement de travail de qualité

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3 : Maximiser l'impact (positif) social et environnemental de nos événements

CHAMPS D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉ

La présente charte s'applique à tous les employés et sous-traitants de l'entreprise. JPdL encourage aussi ses fournisseurs, ses clients et ses partenaires stratégiques à adopter des pratiques écoresponsables qui intègrent les principes du développement durable.